



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E
DEMOGRAFICI

Determinazione dirigenziale n. 999 del 16/06/2025

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N.4 ASSISTENTI SOCIALI CON INCARICO PROFESSIONALE ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N.32 PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI PREVISTE DAL PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (P.A.L.) QUOTA FONDO POVERTÀ 2022, AZIONE 1. - CIG B3F030A2D0

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che con D.D.G. n.839 del 16/04/2024 dell'Assessorato Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali e del Lavoro, è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota dei Servizi del Fondo Povertà annualità 2022. Con il medesimo provvedimento è stato assegnato al Comune di Taormina, capofila del distretto socio-sanitario D32, per l'annualità 2022, la somma di € **729.122,03**.

La Legge 8 novembre 2000, n.328 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" ed in particolare l'art.18 della Legge medesima, prevede l'adozione del Piano Nazionale e dei Piani regionali degli interventi e dei servizi sociali.

Considerato che il PAL si pone quale strumento di programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà, relative al finanziamento dei servizi per la promozione delle misure di contrasto alla povertà, la valutazione multidimensionale e la progettazione personalizzata.

Dato atto che il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D32, Capofila Taormina, in data 21/10/2024 ha approvato la proposta progettuale del suddetto Piano di attuazione locale, quota fondo povertà 2022, per un ammontare complessivo di € **729.122,03** comprendente, l'**Azione 1 - Potenziamento del Servizio sociale professionale** per la somma di € **201.658,88** relativa all'impiego di n° 4 Assistenti sociali per 180 ore settimanali per 49 settimane.

che con **Determina Dirigenziale n. 560 del 25/10/2024** è stata impegnata, allos copo, la somma di € **729.122,03, imp.12772024, sub-imp.1278/2024** "*Azione 1: Potenziamento del Servizio sociale professionale*".

Rienuto, di dover approvare lo schema di Avviso pubblico che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, finalizzato alla selezione di n. 4 assistenti sociali, per come sopra esplicitati.

Visti: la Legge 328/2000; lo Statuto Comunale; il D.Lgs n. 267/00.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da Giuseppe Bartorilla e stampato il giorno 16/06/2025 da Maria Carmela Barbagallo.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

DETERMINA

- 1) **di approvare** lo schema di Avviso pubblico per la selezione di n.4 Assistenti Sociali da destinare alle amministrazioni dei Comuni del Distretto Socio-Sanitario D32, per la realizzazione delle azioni del piano di attuazione locale (P.A.L.) – quota fondo povertà 2022;
- 2) **di dare atto** che la spesa derivante dal presente atto, pari ad € **201.658,88**, trova copertura a valere sull'imp.12772024, sub-imp.1278/2024, giusta Determina Dirigenziale n. 560 del 25/10/2024.

Il presente provvedimento viene pubblicato nelle forme di rito all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Taormina, nella sezione "amministrazione trasparente".

Sottoscritta dal Responsabile di Area
(Bartorilla Giuseppe / InfoCamere S.C.p.A.)
con firma digitale



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Capofila del Distretto Socio-Sanitario 32

(Castelmola, Gallodoro, Mongiuffi Melia, Letojanni, Motta Camastra, Francavilla, Moio Alcantara, Malvagna, Roccella Valdemone, S. Domenica di Vittoria, Cesarò, S. Teodoro, Giardini-Naxos, Graniti Gaggi, S. Teresa di Riva, S. Alessio Siculo, Forza d'Agrò, Savoca, Casalvecchio Siculo, Antillo, Limina, Roccafiorita)

AVVISO

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 4 ASSISTENTI SOCIALI, PER TITOLI E COLLOQUIO, CON INCARICO PROFESSIONALE ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N.32 PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI DEL PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (P.A.L.) – QUOTA FONDO POVERTA' 2022.

SI RENDE NOTO CHE

Il Distretto Socio-Sanitario 32 nell'ambito della programmazione del Piano di Attuazione Locale – Quota fondo povertà 2022, prevede la realizzazione della seguente azione progettuale:

Azione 1. Potenziamento del Servizio sociale professionale mediante l'assunzione di n. 4 Assistenti Sociali per 180 ore a settimana, 36 ore settimanali per ogni unità professionale, per 49 settimane.

1. OBIETTIVO DELL'AVVISO

Il presente avviso è finalizzato a selezionare professionisti in grado di garantire:

- il servizio sociale professionale presso i Comuni facenti parte del Distretto Socio-Sanitario 32;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 16/06/2025 da Maria Carmela Barbagallo.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

- per la realizzazione delle azioni del Piano di Attuazione locale (P.A.L.) – QUOTA FONDO POVERTA' 2022, in favore dei beneficiari delle misure di sostegno alla povertà (RDC, ADI), finalizzate alla predisposizione di progetti individualizzati di inclusione sociale e lavorativa, oggi noti come Patti per l'Inclusione Sociale.

A tal scopo è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento di n. 4 incarichi esterni per la figura dell'Assistente Sociale, ai sensi del D.lgs. 165/2001, per lo svolgimento di attività connesse alla realizzazione delle azioni previste dal P.A.L. quota fondo povertà 2022 presso i Comuni del Distretto Socio-Sanitario n.32.

2. ATTIVITA' DA SVOLGERE E REQUISITI

Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative all'inclusione sociale dei cittadini.

I candidati saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Centro per l'impiego, ASP, SERT, NPIA., Tribunale per i Minorenni, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità.

Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti:

- la capacità di operare con un'elevata autonomia;
- la capacità di coordinare gruppi di lavoro, nonché il possesso di adeguate competenze;
- la capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di disagio e all'inclusione sociale.

L'assistente sociale deve saper attivare un lavoro di coordinamento tra gli interventi specifici e tecnici di altre professioni, di individuati setting di opportunità.

Deve osservare, diagnosticare, valutare la complessità di un problema individuale o di gruppo, gestire anche, il caso o la situazione, nel senso di individuare le risorse necessarie a risolvere il problema, di operare la combinazione professionale di queste risorse che, appunto, potranno essere giuridiche, economiche, psicologiche.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

Servizio di segretariato sociale e servizio sociale professionale

Gli incaricati allo svolgimento del servizio distrettuale dovranno operare, a favore della prevenzione e del benessere di persone, famiglie e gruppi che si trovano in situazioni di bisogno e di disagio in stretto raccordo con i Responsabili dei servizi sociali.

Nello specifico le attività da svolgere sono le seguenti:

- Segretariato sociale: svolge attività di informazione e di orientamento rivolte alla cittadinanza sui servizi di rilevanza sociale, sulle risorse disponibili sul territorio e sulle modalità per accedervi;
- Sostegno psico-sociale: vengono svolte attività di supporto psico-sociale diretto per le persone e i nuclei familiari in stato di bisogno.

Il Servizio Socio-Assistenziale è composto da assistenti sociali che, a seconda dei casi, collaborano con altre figure professionali (psicologi, pedagogisti, educatori, medici, psichiatri, ecc.) per una consulenza o una presa in carico della situazione.

- Supporto per l'accesso ai servizi: l'assistente sociale svolge attività di informazione e orientamento sull'accesso ai servizi, sulle agevolazioni erogati dalla Comunità e da soggetti esterni.

Potenziamento del Servizio sociale professionale

Gli incaricati saranno chiamati a operare, relativamente ai beneficiari del ADI/RDC appartenenti a uno o più Comuni e in stretto raccordo con il Distretto Socio-Sanitario 32, con funzioni riguardanti:

- La valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia beneficiaria del RDC;
- Lo sviluppo, l'attuazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari del RDC;
- La partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);
- L'attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva, quali l'inserimento al lavoro (orientamento, formazione, misure di attivazione lavorativa, accompagnamento all'avvio di rapporti di lavoro, ecc.) e interventi educativi – territoriali e domiciliari - per gli adulti e la famiglia;
- Il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione socio lavorativa;
- Il raccordo con gli operatori dei servizi territoriali, con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà.

Ciascun incaricato sarà chiamato a gestire un numero molto elevato di progetti individualizzati di presa in carico di beneficiari RDC/ADI e potrà svolgere il ruolo di CASE MANAGER nell'ambito dell'Equipe

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 16/06/2025 da Maria Carmela Barbagallo.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

Multidisciplinare (EM). Gli assistenti sociali dovranno altresì svolgere servizio sociale professionale, qualora se ne ravvisi la necessità anche a favore di utenti in condizioni di fragilità non percettori di RdC.

3. REQUISITI RICHIESTI

Requisiti di Carattere Generale:

- essere cittadino italiano;
- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti civili e politici.
- Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel paese di appartenenza.;
- I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Non avere riportato condanne penali definitive e/o non essere stati destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, o di altri provvedimenti iscritti nel casellario giudiziale, che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
- Non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi o di incompatibilità con il servizio da prestare nei Comuni del Distretto Socio-Sanitario n.32;
- Non essere stato destituito da incarichi conferiti da parte di Uffici della Pubblica Amministrazione;
- Essere in possesso di partita IVA o impegno ad attivarla in caso di affidamento dell'incarico.

Requisiti Specifici:

Titoli di Studio

- a) Diploma di Laurea triennale di Assistente sociale o Laurea Specialistica o Magistrale del nuovo ordinamento;
- b) Iscrizione nello specifico Albo dei Professionisti Sezione "A", o Sezione "B";

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 16/06/2025 da Maria Carmela Barbagallo.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

Titoli di Servizio/Esperienza professionale

Esperienza lavorativa documentata con la qualifica di Assistente Sociale svolta presso enti pubblici, privati e del terzo settore (a seguito di affidamenti da parte di enti pubblici anche in rapporto di convenzione) in servizi e progetti di inclusione sociale rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di fragilità sociale e/o espletamento di servizio sociale professionale.

I requisiti prescritti, generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

L'amministrazione potrà comunque disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso è pubblicato sul portale del reclutamento www.inpa.gov.it, per almeno trenta giorni consecutivi. Lo stesso avviso sarà pubblicato, al fine di garantire una maggiore pubblicità, sui siti istituzionali dei Comuni facenti parte del presente distretto. Le domane potranno essere presentate, esclusivamente, tramite il citato portale di reclutamento.

5. AMMISSIBILITA' E FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

Sono ritenute ammissibili e valutabili le domande se:

- Debitamente sottoscritte e corredate da documento di riconoscimento in corso di validità;
- Pervenute entro la data dell'avviso, così come specificato dall'art.4;
- Presentate da un soggetto in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- Complete delle dichiarazioni e delle documentazioni richieste dal presente avviso.

Al termine della procedura comparativa, verrà nominata una Commissione che procederà alla formulazione di una graduatoria definita sulla base del maggior punteggio attribuito ai titoli così come descritto nel successivo art. 6. A parità di punteggio prederà il concorrente con il maggior punteggio nella sezione "titoli di servizio" di cui all'art. 6.

L'inserimento nell'elenco non comporta alcun obbligo di conferimento dell'incarico in questione. Il concorrente nulla avrà a pretendere per aver partecipato al presente avviso di disponibilità.

Il concorrente individuato secondo l'ordine della graduatoria avrà priorità nella scelta tra i servizi messi a bando ed i Comuni ove gli stessi verranno svolti.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 16/06/2025 da Maria Carmela Barbagallo.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

6. CRITERI DI VALUTAZIONE

La procedura selettiva è affidata a una commissione esaminatrice composta ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001 e che sarà nominata in data successiva alla scadenza del presente avviso.

La Commissione esaminatrice per la valutazione delle candidature oggetto della presente selezione terrà conto dei criteri di valutazione di seguito riportati.

Titolo di Studio – max 46 punti

1. Laurea Triennale di I° Livello in Scienze del Servizio Sociale punti 20

- Laurea in Scienze del Servizio Sociale (classe 6 D.M. 509/99) (classe L.39 – D.M. 270/2004)

Voto di Laurea: 8 punti fino a 99, 12 punti da 100 a 105; 15 punti da 106 a 109; 20 punti 110 e 110 e lode.

2. Laurea Specialistica o Magistrale del nuovo ordinamento appartenente ad una delle seguenti classi.....46

- Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali classe 57/S (D.M. 509/1999);
- Servizio Sociale e Politiche sociali classe LM-87 (D.M. 270/2004);
- Laurea Sperimentale quadriennale in Servizio in Servizio Sociale rilasciata dall'Università di Trieste (ex D, Rett 17/12/1998) e dalla LUMSA di Roma (D.I. del 09 luglio 2009).

Voto di Laurea: 30 punti fino a 99; 35 punti da 100 a 105; 40 punti da 106 a 109; 46 punti 110 e 110 e lode.

*I punteggi riferiti al titolo di studio non sono cumulabili fra loro.

Titoli Professionali – max 8 punti

1. Dottorato di Ricerca e Master Universitario inerente al Servizio Sociale:

- Punti 4 ciascuno fino ad un max di 8 punti.

2. Corsi di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato o della Regione inerenti al servizio sociale:

- Punti 2 per ciascuno fino ad un max di 4 punti

3. Corsi di aggiornamento e formazione, non inferiori a 100 ore, con attestazione di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato o della Regione, inerenti al servizio sociale:

- Punti 0,10 per ciascun mese fino ad un max di 2 punti

Titoli di servizio – max 32 punti

1. Esperienze lavorative maturate con il ruolo di Assistente Sociale alle dipendenze di una P.A.:

- Punti 5 per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 25 punti;

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

e stampato il giorno 16/06/2025 da Maria Carmela Barbagallo.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

- Punti 0,4 per ogni mese di servizio (per periodi inferiori a 15 giorni non viene assegnato alcun punteggio).
2. Esperienze lavorative maturate con il ruolo di Assistente Sociale alle dipendenze di Enti del Privato Sociale, che abbiano ottenuto un affidamento in convenzione da una P.A.:
- Punti 2 per ogni anno di servizio fino ad un max di 10 punti;
 - Punti 0,2 per ogni mese di servizio (per periodi inferiori a 15 giorni non viene assegnato alcun punteggio).
3. Esperienza lavorativa specifica maturata con la qualifica di Assistente Sociale nei progetti P.O.N. Inclusione-P.A.L. Fondo Povertà, verrà attribuito il seguente punteggio aggiuntivo:
- Punti 0,1 per ogni mese di servizio (per periodi inferiori a 15 giorni non viene assegnato alcun punteggio fino ad un max di punti 2).
4. Servizio militare di leva/servizio civile prestato (12 mesi): punti 1

Verranno prese in considerazione solo le dichiarazioni che indichino in modo esplicito i dati necessari alla loro valutazione (quali ad esempio le date di inizio e di fine dei rapporti di lavoro con specifica indicazione dei giorni, mesi ed anni, la natura giuridica dell'Ente che ha rilasciato la documentazione ed eventuale riconoscimento legale dello stesso).

Sono valutabili i servizi prestati in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta.

I titoli di servizio e le esperienze maturate dovranno essere chiaramente riportate nel curriculum vitae.

Inoltre, dovrà essere in grado di comprovare con idonea documentazione le esperienze lavorative dichiarate.

Non sarà attribuito alcun punteggio alle esperienze lavorative svolte nell'ambito di profili professionali diversi da quello oggetto della selezione.

Non saranno considerate le esperienze di volontariato e tirocinio.

Colloquio: MAX 14 Punti

Il colloquio con la Commissione d'esame sarà volto a verificare l'attitudine del candidato a sviluppare le attività oggetto dell'incarico, valutandone altresì la motivazione e le capacità relazionali, ed in particolare:

- la conoscenza di nozioni fondamentali di diritto amministrativo, elementi di informatica e inglese di base;
- l'attitudine del candidato a sviluppare nel lavoro di équipe le attività oggetto dell'incarico, valutandone altresì la motivazione e le capacità relazionali;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 16/06/2025 da Maria Carmela Barbagallo.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

- le conoscenze sulle tematiche oggetto dell'incarico: Reddito di Cittadinanza, Fondo Povertà-PAL, progettazione sociale, monitoraggio e valutazione dei progetti, la gestione associata dei servizi, ruolo e funzioni del distretto socio-sanitario;
- le conoscenze, le metodologie e gli strumenti di intervento del servizio sociale professionale (indagini socio ambientali);
- valutazione sociale per adozioni nazionali/internazionali.

7. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE PUBBLICA

La selezione si svolgerà per titoli e colloquio.

La Commissione esaminatrice procederà alla verifica dei requisiti di ammissione e alla valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza professionale maturata attraverso l'esame dei curricula vitae presentati dai concorrenti. A suo insindacabile giudizio la Commissione potrà attivare un procedimento di verifica, richiedendo al candidato ulteriore documentazione a giustificazione di quanto dichiarato.

In caso di dichiarazioni mendaci il candidato andrà incontro alla responsabilità penale di cui all'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n°445.

Saranno ammissibili al colloquio i candidati che dalla valutazione dei titoli di cui all'art.6 avranno un punteggio minimo di 30 punti.

Gli elenchi dei candidati valutati saranno pubblicati sulla *pagina* del sito istituzionale del Comune di Taormina all'indirizzo <https://www.comune.taormina.me.it>

Sarà pubblicato un AVVISO sulla *home page* del sito istituzionale del Comune di Taormina con l'indicazione dei candidati ammessi, del giorno, ora e luogo di svolgimento del colloquio con valenza di notifica a tutti gli effetti.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione. Il candidato che sia impedito da gravi e comprovati motivi a intervenire al colloquio nel giorno stabilito può far pervenire al Presidente della Commissione, tramite il seguente indirizzo pec: protocollo@pec.comune.taormina.me.it, non oltre l'ora prefissata per l'inizio del colloquio nel giorno predetto, formale istanza motivata per il differimento del colloquio ad altra data. La Commissione esaminatrice decide su tale istanza, dandone comunicazione al candidato, con indicazione della nuova data e dell'orario del colloquio.

La Commissione Esaminatrice, a seguito del colloquio, procederà alla formazione di una graduatoria di merito dei candidati che sarà redatta in base alla somma dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli di studio, dei titoli professionali, titoli di servizio e del colloquio.

I candidati saranno informati dell'esito della selezione mediante pubblicazione dei risultati sulla home page del sito istituzionale del Comune di Taormina, comune capofila del Distretto Socio-Sanitario 32.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 16/06/2025 da Maria Carmela Barbagallo.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

8. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Tutti gli ammessi alla selezione saranno inseriti in una graduatoria di esperti.

Gli incarichi verranno conferiti ai candidati che riporteranno i migliori punteggi nella graduatoria finale, con i quali saranno stipulati appositi disciplinari d'incarico a cura del Dirigente dei Servizi Sociali del Comune di Taormina, capofila del Distretto Socio-Sanitario n.32.

Nel caso in cui il soggetto prescelto rinunci all'incarico, si scorre la graduatoria con il candidato in posizione immediatamente successiva tra quelli che abbiano superato positivamente la procedura comparativa. Si procederà all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, ove il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti e sia ritenuto idoneo all'incarico.

Prima di procedere al conferimento dell'incarico, sarà effettuata la verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 1, comma 42, lettera h, della Legge n. 190 del 6.11.2012.

L'Amministrazione precedente si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente bando, di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione.

9. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico conferito sarà regolato con apposito disciplinare per prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222, 2229, 2230 e seguenti del Codice civile.

L'attribuzione dell'incarico è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui al presente avviso di selezione.

Il professionista dovrà fornire personalmente la prestazione pattuita. Il professionista avrà accesso alle strutture dei Comuni del Distretto 32, secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dal professionista in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico. Il professionista si impegna a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entra in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento. Il professionista opererà con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia.

L'incarico non costituisce in nessun modo vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa del Comune di Taormina, capofila del Distretto, trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di autonomia, fermo restando che dovrà svolgere le ore contrattuali nel rispetto dell'orario settimanale previsto per l'incarico e compatibilmente con l'organizzazione degli uffici comunali.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 16/06/2025 da Maria Carmela Barbagallo.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

10.DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

Gli incarichi avranno decorrenza dalla sottoscrizione del relativo disciplinare per la durata sottoindicata:

QUOTA FONDO POVERTÀ 2022

Potenziamento del Servizio sociale professionale: n° 4 Assistenti Sociali per 36 ore settimanali per 49 settimane.

Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati e alla correttezza amministrativa, il Comune di Taormina, ove ricorrano i casi previsti dal D.lgs. 241/90, con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza. La risoluzione del rapporto potrà avvenire nei casi previsti dalle norme vigenti in materia e dal disciplinare d'incarico.

Il compenso omnnicomprensivo (inclusivo di IVA e cassa previdenziale) spettante per l'attività svolta, è determinato in coerenza con gli obiettivi, le azioni e i piani finanziari previsti dal Piano d'intervento ammesso a finanziamento, come di seguito riportato:

| Figura professionale | Quantità | ore sett | n. sett | Costo orario | Costo totale |
|----------------------|----------|----------|---------|--------------|---------------------|
| Assistente sociale | 4 | 180 | 49 | € 24,26 | € 201.658,88 |

11.MODIFICA, PROROGA E REVOCA DELL'AVVISO

L'amministrazione procedente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

12.TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del REG. UE 679/2016 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della procedura di selezione presso l'Ufficio Piano del Distretto Socio-Sanitario 32 capofila il Comune di Taormina, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 16/06/2025 da Maria Carmela Barbagallo.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti del citato REG. UE 679/2016 (GDPR). Il titolare dei dati è il Sindaco del Comune di Taormina.

Si fa presente, inoltre, che, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013, i curricula dei candidati assegnatari dell'incarico verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Taormina.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è il Dott. Giuseppe Bartorilla, Coordinatore del Distretto Socio-Sanitario 32.

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere ai seguenti indirizzi di posta elettronica: e-mail: distrettod32@comune.taormina.me.it posta elettronica certificata: protocollo@pec.comune.taormina.me.it

Il Coordinatore del Distretto Socio-Sanitario 32

Dott. Giuseppe Bartorilla

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 16/06/2025 da Maria Carmela Barbagallo.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.